Informe de Competitividad del País Vasco 2020

Orkestra
INSTITUTO VASCO DE COMPETITIVIDAD
FUNDACIÓN DEUSTO

Bases de competitividad antes de la pandemia

La CAPV se posicionaba bien en gran parte de los **34 indicadores** analizados en la comparativa con el conjunto de regiones europeas y con el resto de las regiones españolas.

	ESPAÑA	EUROPA
1º CUARTIL	24	12
2º CUARTIL	5	9
3º CUARTIL	3	10
4º CUARTIL	2	3
INDICADORES ANALIZADOS	34	34

EL PAÍS VASCO A LA CABEZA DE LAS REGIONES EUROPEAS EN

PIB per capita

CAPV **39,591** (PPA)

UE28 **32,020** (PPA)

Posición
29 de 218 regiones europeas

Población en riesgo de pobreza o exclusión social

CAPV 14%

UE28 21%

Posición
26 de 218 regiones europeas

Prueba del modelo de competitividad inclusivo desarrollado en la CAPV

Situación y retos del EMPLEO

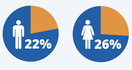
Evolución positiva de la **tasa de desempleo**

2014: 9.7% de la población activa
2019: 3.7% de la población activa

Posición de la tasa de empleo de larga duración
162 de **218** regiones europeas
29 de **31** regiones comparables

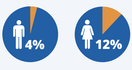
Análisis de calidad de empleo

Temporalidad



(Asalariados)

Parcialidad No deseada



(Población ocupada)

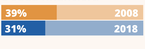
7 FORTALEZAS Y RETOS PARA CONSTRUIR LA RESILIENCIA DEL FUTURO

1 POSICIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA DE LAS EMPRESAS

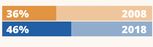
FORTALEZAS

Las empresas parten de una **saneada posición económico-financiera**

Deuda financiera



Patrimonio neto



Deuda comercial

RETO

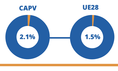
El mayor uso de financiación de circulante puede convertirse en una amenaza ante un *shock* de liquidez.

2 INVERSIÓN EN I + D + I

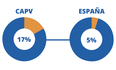
FORTALEZAS:

Alto porcentaje de **personal empleado** en actividades de **I+D**

Posición
22 de 218 regiones europeas

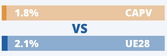


Alto porcentaje de **empresas** con cooperación en **I + D**



RETOS

1. **Incrementar el gasto en I+D**



2. Reforzar la **colaboración con agentes del extranjero** y entre el **sector científico y el industrial**
3. Mejorar la conexión de las **capacidades científico - tecnológicas** con el mercado

3 COSTES LABORALES UNITARIOS

FORTALEZAS

Ventaja en **costes laborales unitarios** en la industria manufacturera con respecto a Alemania.

Ventaja frente a otras regiones comparables en términos de **estructura industrial.**

RETO

Incrementar la productividad lo cual permitirá ser competitivos en los **costes laborales unitarios.**

Productividad por empleado en la industria manufacturera:

4 INTERNACIONALIZACIÓN

FORTALEZAS:

Crece la base de **empresas que exportan.**

RETOS:

1. Aumentar el **%** de empresas que exportan de manera regular en la **CAPV**.

2. Aumentar el valor medio de las exportaciones.

3. Aumentar la presencia en los mercados más dinámicos. Poca presencia en **Asia**, solo el **8%** de la exportaciones.

5 DIGITALIZACIÓN

FORTALEZAS

Posicionamiento avanzado en cuanto a **conectividad y digitalización** de los modelos de negocio de las empresas.

Progreso en cuanto a la **oferta digital** de **servicios públicos.**

Posición: **5** en relación con los paises de la UE28

RETOS

1. **Consolidar** el uso de **servicios digitalizados**.
2. Lograr una mayor y mejor incorporación de **las mujeres en el entorno digital**.

8º posición respecto a los 28 paises de la UE en el índice Women in Digital (**WiD**) que mide el uso de internet y competencias.

6 ECOSISTEMA ENERGÉTICO

FORTALEZAS

El País Vasco cuenta con un tejido del sector energético con **compañías líderes**, de referencia internacional y efecto tractor que han elaborado **estrategias que supondrán volúmenes de inversión relevantes** en los próximos 10 años.

Buenos resultados asociados al **acceso** y la **seguridad energética.**

RETOS

1. Mejorar la **eficiencia energética** y la **intensidad energética** en el **sector industrial.**
2. Aunque la **evolución de la emisión de gases de efecto invernadero** ha sido **positiva, hay que seguir reduciendo estas emisiones** en sectores clave como la movilidad y la edificación.

Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (2000-2018)

3. Diversificar las fuentes de energía primaria más orientada a los retos de la descarbonización.

7 CAPACIDADES

FORTALEZAS

El **alto nivel de cualificación** de la población puede ser aprovechado para los **procesos de transformación y renovación**.

Estos son más difíciles sin una población cualificada y que tenga interés en **seguir formándose** para adecuar sus capacidades a un **entorno laboral cambiante**.

Población que participa en **formación continua**

Descubre el informe completo **en orkestra.deusto.es**

El Informe de Competitividad del País Vasco 2020 ha sido producido con el apoyo de SPRI, Agencia Vasca de Desarrollo Empresarial del Gobierno Vasco.