

CUADERNOS ORKESTRA

ISSN 2340-7638

 <https://doi.org/10.18543/RTWM2847>

CLAVES DE LA CONSTRUCCIÓN DEL ECOSISTEMA "*BIZKAIA WITH THE TALENT*" PARA LA PROMOCIÓN DE TALENTO STEM DE BIZKAIA

RESUMEN EJECUTIVO

Núm. 10/2024

 <https://doi.org/10.18543/NAOB2736>

Sofia Zhukova

Juan P. Gamboa

Edurne Magro

CUADERNOS ORKESTRA, núm. 10/2024. Resumen ejecutivo.

ISSN 2340-7638

 Colección: <https://doi.org/10.18543/RTWM2847>

 Cuaderno: <https://doi.org/10.18543/NAOB2736>

 Resumen ejecutivo en euskera: <https://doi.org/10.18543/SETK3815>

 Resumen ejecutivo en inglés: <https://doi.org/10.18543/MTWV2661>

© Sofia Zhukova, Juan P. Gamboa, Edurne Magro

© Instituto Vasco de Competitividad – Fundación Deusto

www.orquestra.deusto.es

Agradecimientos

Este informe ha sido posible gracias a la participación de Orkestra desde el 2022 en el proyecto Compromiso por el Talento, liderado por el Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, y los autores del documento quieren trasladar su agradecimiento a Ainara Basurko (Diputada Foral del Departamento de Promoción Económica), Joseba Mariezkurrena (Director general de emprendimiento, talento y competitividad empresarial), Izaskun Artetxe (Secretaria Técnica Económica del Departamento de Promoción Económica), y resto del equipo del Departamento de Promoción Económica por su colaboración, la revisión de los borradores del informe y las recomendaciones a lo largo de todo el proceso de edición.

También trasladar el agradecimiento a Iñigo Ochandiano, Iván Jiménez y al resto del equipo de Bizkaia Talent, implicados en todo el proceso y la puesta en marcha del ecosistema, y todos los agentes que participaron en todo el proceso de creación y que hoy en día son parte del ecosistema Bizkaia with the Talent.

Los autores asumen la responsabilidad de los posibles errores u omisiones en el contenido de este informe.



Resumen ejecutivo

El abordaje de las necesidades de talento recibe cada vez más atención desde la perspectiva de las políticas públicas territoriales. Ello se debe a diferentes aspectos: i) el contexto de cambio sociodemográfico global actual, ii) las transformaciones que se están dando en las formas de trabajar, iii) la movilidad internacional de las personas y iv) la cada vez mayor importancia de la economía del conocimiento. Teniendo esto en cuenta, el talento se posiciona como elemento clave para la competitividad de un territorio, y las principales transiciones: la energético-climática y la digital.

La necesidad de abordar los desajustes de talento STEM cobra cada vez mayor importancia desde la perspectiva territorial, por estar este talento más directamente asociado al sistema de ciencia, tecnología e innovación y, por tanto, a la promoción económica del territorio. Este talento tiene características diferenciales, que hacen que su atracción, desarrollo, vinculación y fidelización requieran tener en cuenta múltiples dimensiones de una forma sistémica y coordinada. Por un lado, es importante conocer las capacidades o *skills* STEM disponibles en un territorio (la oferta de talento). Por otro lado, son importantes tanto la capacidad de absorción del talento por parte de las empresas del territorio, como la estructura del mercado laboral (la demanda de talento, distinta para cada territorio). Adicionalmente, otras dimensiones que inciden en la capacidad de promoción de talento STEM, aunque de forma más indirecta, son la integración de las personas al mercado laboral, las posibilidades formativas a lo largo de la vida, la disponibilidad de vivienda, la calidad de la educación básica, el sistema de salud, etc.

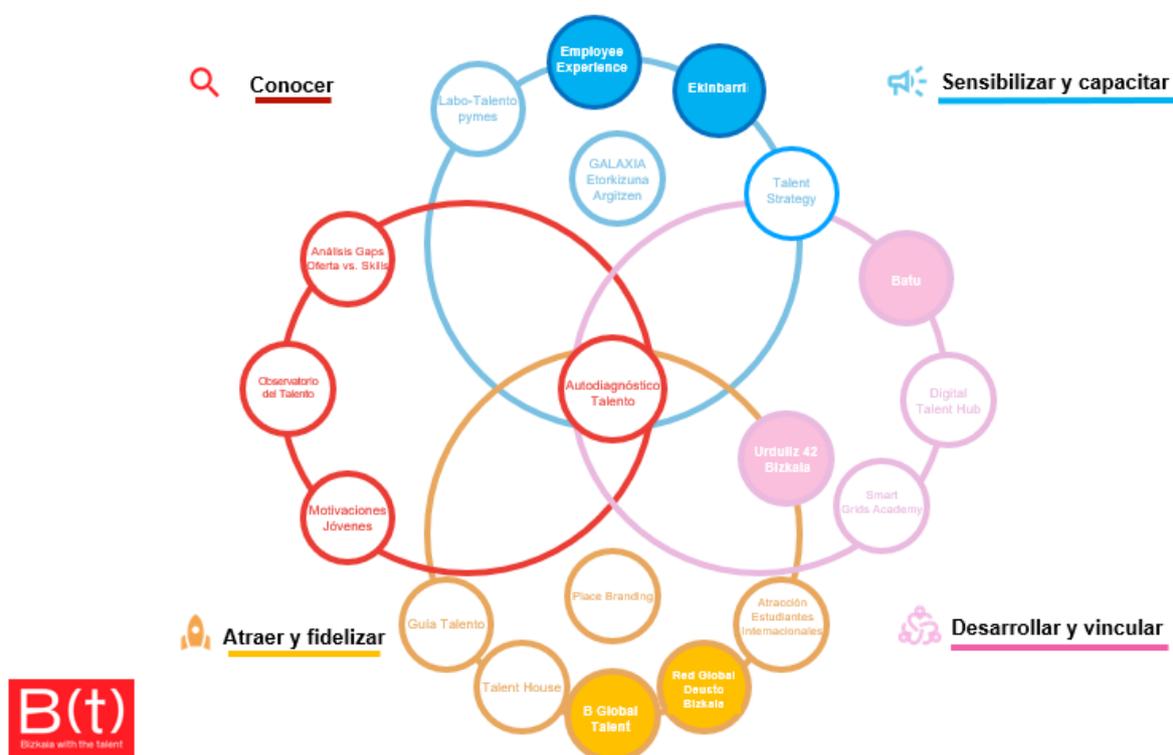
Orkestra participa, desde 2022, en una iniciativa del Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia y de Bizkaia Talent, cuyo objeto **es desarrollar un ecosistema para abordar la escasez de talento STEM en Bizkaia respondiendo al reto de garantizar la competitividad para el bienestar del territorio.** Dicho proceso ha generado los siguientes resultados:

- El desarrollo de un **diagnóstico compartido** de la situación de partida en relación con el talento de Bizkaia, caracterizado por gaps acentuados de talento STEM, especialmente a lo que se refiere a profesionales de alta y media cualificación de áreas formativas relacionadas con la ingeniería y las TICs.
- La generación de una **visión compartida y un decálogo de compromisos** para la promoción del talento STEM en Bizkaia que responda a dichos retos y al que se adhirieron los principales agentes de la demanda (empresas, asociaciones empresariales...), oferta (universitaria y de Formación Profesional) e intermediación entre la demanda y oferta de talento (fundaciones, tercer sector, etc).
- El **desarrollo del ecosistema de promoción de talento STEM**, *Bizkaia with the Talent*, dentro del que los agentes adheridos cuentan con un espacio para abordar los retos relacionados con la escasez del talento STEM, co-generar la visión compartida, a través

de proyectos concretos individuales y colectivos, todo ello basado en un modelo de gobernanza colaborativa.

Este ecosistema se constituye en el territorio con el liderazgo sistémico de Diputación Foral de Bizkaia y Bizkaia Talent, y en el marco de este, existen ya 13 proyectos en marcha, y otros 6 se encuentran en proceso de diseño. Los proyectos están ordenados por **4 dimensiones principales de actuación alrededor del talento:** Conocer, Sensibilizar y Capacitar, Desarrollar y Conectar y Atraer y Fidelizar. La siguiente figura presenta los proyectos en marcha y aquellos que se encuentran en fase de diseño (fondo oscuro) en las 4 dimensiones:

Figura Mapa de proyectos del ecosistema *Bizkaia with the Talent*



Fuente: Elaboración propia en base a presentación realizada por Diputación Foral de Bizkaia en diciembre de 2024

La puesta en marcha del ecosistema ha generado unos aprendizajes clave, que destacan la importancia de:

- ➔ Disponer de unos **objetivos, misión y visión de promoción de talento STEM generada de forma compartida para el ecosistema para generar un abordaje integral a la promoción de dicho talento.**
- ➔ Incorporar **a los agentes clave que inciden en la atracción, desarrollo y vinculación de talento para poder dotar de efecto multiplicador a las iniciativas que surjan en el seno del ecosistema.**

- Desarrollar un modelo de **gobernanza colaborativa** para facilitar la iniciativa de los agentes adheridos al ecosistema para la co-creación de proyectos con impacto en los retos identificados.
- Generar **incentivos a la participación de los agentes en la iniciativa** y que haya una percepción de valor positiva por parte de los agentes de ser parte del ecosistema de talento STEM.
- **Contar con un liderazgo facilitador** que permita generar un balance entre la participación de los agentes en el ecosistema, y la operatividad de este.
- **Promover una comunicación abierta** entre los proyectos y dimensiones del ecosistema, con espacios para el contraste y las sinergias entre diferentes iniciativas y proyectos.

Los aprendizajes clave del proceso de creación del ecosistema de talento STEM en Bizkaia pretenden contribuir al debate global en torno a las políticas públicas regionales enfocadas al talento, y los principales retos globales en torno al talento existentes en la actualidad.



Orkestra

INSTITUTO VASCO
DE COMPETITIVIDAD
FUNDACIÓN DEUSTO

www.orquestra.deusto.es