

RESUMEN EJECUTIVO
CUADERNOS ORKESTRA
04/2023
ISSN 2340-7638

COMPETITIVIDAD PARA EL BIENESTAR: CONTRIBUCIÓN DEL MODELO VASCO DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Patricia Canto Farachala
Mercedes Oleaga
Etorne Ugalde
Con la colaboración de Jaime Menéndez

2023

Resumen ejecutivo. Cuadernos Orkestra, núm. 04/2023

© Las autoras.

© Instituto Vasco de Competitividad – Fundación Deusto

www.orquestra.deusto.es

Agradecimientos

Este informe es el resultado del proyecto de investigación «La contribución del Modelo Vasco de Inclusión Sociolaboral para personas con Discapacidad a la competitividad para el bienestar inclusivo y sostenible del País Vasco». El proyecto se dividió en dos fases. En la primera, un equipo de Orkestra y EHLABE trabajó con una metodología de investigación-acción para reflexionar sobre los retos que afronta el Modelo, e identificar acciones que contribuyan a abordarlos. Estos retos y acciones se contrastaron, en una segunda fase, con representantes de entidades relevantes en el ecosistema en que se desarrolla el Modelo.

Las autoras agradecen a EHLABE y a las personas que participaron en el grupo de enfoque su contribución, asumiendo la responsabilidad por cualquier error u omisión que de forma inadvertida pudiera aparecer en este Informe.

Resumen ejecutivo

El Modelo de Inclusión Sociolaboral para Personas con Discapacidad del País Vasco (en adelante el Modelo o MVISL) empezó a desarrollarse hace más de 40 años. Una de sus características distintivas es que es el resultado del trabajo en colaboración desarrollado por una red de actores públicos y privados convencidos de que las empresas, además de ser competitivas, pueden contribuir a crear sociedades caracterizadas por un bienestar inclusivo y sostenible. Al centro del Modelo se encuentra EHLABE Inclusión SocioLaboral / Euskal Herriko Lan Babestuaren Elkartea), la asociación vasca de entidades no lucrativas, que fomentan la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. EHLABE promueve y desarrolla acciones de interlocución institucional y con los agentes sociales en cooperación con las entidades que la integran¹ y comparte, como interés general, la mejora de la empleabilidad de las personas con discapacidad y su inclusión social.

Respondiendo a su mandato EHLABE ha impulsado un proceso de reflexión, facilitado por Orkestra, alrededor de cuatro preguntas clave: (i) cuáles son los elementos singulares del Modelo? (ii) ¿qué retos y oportunidades se desprenden de la «ola inclusión»²? (iii) ¿cómo contribuye a la competitividad para el bienestar inclusivo y sostenible del País Vasco? y (iv) ¿qué retos y oportunidades plantean al Modelo las transiciones sostenibles?

(i) ¿Cuáles son los elementos singulares del Modelo?

- Se trata de un modelo flexible e innovador orientado al empoderamiento de las personas con discapacidad, que busca mejorar su calidad de vida y empleabilidad a través de la formación, el servicio ocupacional, la orientación y el empleo inclusivo multisectorial, contando con el trabajo en red y la colaboración público-privada.
- Es un sistema compartido de valores, herramientas, actividades y recursos, para impulsar la inclusión de las personas con discapacidad en Euskadi.
- Genera trabajo real y de calidad que prioriza a las personas con mayores necesidades de apoyo.
- Diseña itinerarios sociolaborales individualizados que ponen el foco en las capacidades de las personas a través de servicios de empleabilidad y de diferentes recursos de trabajo inclusivo.

(ii) ¿Qué retos y oportunidades se desprenden de la «ola inclusión» en los niveles local, regional y europeo?

- Comunicar mejor el MVISL para mejorar su posicionamiento.
- Facilitar la construcción de un lenguaje compartido en torno a la discapacidad.

¹Apnabi, Bidaideak, Bizgorre, Centro Rafael Marí, Eragintza, Gallarreta, Gureak, Indesa, KL, Lantegi Batuak, Raep, Ranzari, Sutargi, Usoa.

² Se refiere a la centralidad que ha adquirido la inclusión en los discursos local, regional y global.

- Influir en el debate político sobre la discapacidad.

(iii) ¿Cómo contribuye a la competitividad para el bienestar inclusivo y sostenible del País Vasco?

- Mediante el valor que genera a la sociedad en general, a las personas con discapacidad y sus familias, a sus clientes y proveedores. En 2022:
 - el Valor Social Integrado (VSI) generado a la sociedad por las entidades de EHLABE alcanzó la cifra de 794 millones de euros (7 euros por cada euro de subvención pública recibida);
 - el valor generado a las personas con discapacidad y sus familias ascendió a 90 millones de euros;
 - las iniciativas empresariales generaron valor a clientes y proveedores por un total de 395 millones de euros.
- A través de sus actividades empresariales en los sectores industrial y de servicios, y formando parte de las diferentes cadenas de valor que conforman el tejido empresarial vasco.
- Por el desarrollo de una caja de herramientas basada en la innovación y el emprendimiento que puede extrapolarse a otros colectivos y que está basada en los aprendizajes que arrojan más de 40 años trabajando por la inclusión sociolaboral de personas que, por su discapacidad, tienen más barreras para ser parte activa de la sociedad.
- Por perseguir el interés general económico y social de conformidad con los principios de la economía social: (i) la primacía de las personas y de la finalidad social o medioambiental sobre el beneficio; (ii) la reinversión de la mayoría de las ganancias y los excedentes para realizar actividades en favor de los miembros/usuarios o de la sociedad en general y (iii) una gobernanza democrática o participativa.

(iv) ¿Qué retos y oportunidades plantean al Modelo las transiciones sostenibles?

Para continuar contribuyendo a la competitividad para el bienestar del País Vasco es necesario trabajar de forma colaborativa el abordaje de los retos y oportunidades de las transiciones sostenibles que se resumen en la Tabla 1. Como elemento común, el MVISL debe contribuir con conocimiento para que las tres transiciones sean justas, inclusivas y con visión integral.

Tabla 1. El MVISL ante las transiciones sostenibles

	Transición energético-ambiental	Transición tecnológico-digital	Transición social y sanitaria
Oportunidades de conocimiento y formación	<ul style="list-style-type: none"> • Aportar conocimiento para que las tres transiciones sean justas, inclusivas y con visión integral • Su conocimiento y experiencia en abordar la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad, puede contribuir al trabajo de adaptar la formación para que responda a las nuevas necesidades que emergen de las tres transiciones. 		
Oportunidades tecnológicas	<ul style="list-style-type: none"> • Abordar su propia transición energética para garantizar su competitividad y, así, la sostenibilidad del modelo, trabajando aspectos como la normativa, los costes de producción... • Propiciar el uso de tecnologías brillantes³ para impulsar el empleo de personas con discapacidad en esos nuevos nichos, además de mejorar la productividad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Abordar su propia transición tecnológico-digital para garantizar su competitividad y, así, la sostenibilidad del modelo. • Optimizar los nuevos recursos tecnológico-digitales para seguir trabajando en la reducción de las desigualdades en competencias: potenciar capacidades, reducir requerimientos del puesto y así garantizar mayor desarrollo y aportación de valor de cada persona. 	---
Oportunidades para la empleabilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Convertirse en agente clave en sectores emergentes asociados a esta transición, generando nuevas oportunidades de empleo para las personas con discapacidad: <ul style="list-style-type: none"> - economía circular; - movilidad sostenible. 	<ul style="list-style-type: none"> • Generar nuevas oportunidades de trabajo para personas con discapacidad en sectores digitales emergentes (ej.: digitalización, entrenamientos de robots...) y reforzar el sector de la paquetería y distribución. 	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar acciones para la inserción sociolaboral de las personas con enfermedad mental. • Afianzar y desarrollar su rol como agente relevante en el sector sociosanitario, consolidando la competitividad de servicios residenciales actuales y adaptándonos a nuevas demandas, también en el hogar.

³ Aquellas que aportan mejoras sustanciales en la productividad, reduciendo notablemente los costes del proceso productivo (Acemoglu y Restrepo, 2019).

			<ul style="list-style-type: none"> • Demostrar el impacto sobre la reducción en gasto médico e ingresos hospitalarios de estas personas cuando se integran en una dinámica sociolaboral. • Trasladar el conocimiento y experiencia (“caja de herramientas”) a nuevos retos como el del envejecimiento y las necesidades de reemplazo generacional en el mercado laboral o el de las personas en riesgo de exclusión
Oportunidades sectoriales			<ul style="list-style-type: none"> • Abordar el reto demográfico y de cuidados de personas con discapacidad. • Explorar mayor participación en sectores asociados, como el de la alimentación.
Oportunidades de facilitación	<p>EHLABE como entidad dinamizadora puede impulsar la reflexión entre las entidades asociadas para generar un lenguaje y agenda compartidos sobre los retos y oportunidades identificados que dé lugar a la puesta en marcha de acciones concretas. La continuación del acompañamiento por parte de las administraciones públicas es clave en esta reflexión.</p>		

Las respuestas a las cuatro preguntas que aborda este Cuaderno pueden alimentar el diálogo con los principales agentes que conforman el ecosistema en que se desarrolla el Modelo. A través del diálogo puede construirse un lenguaje y visión compartidos que se traduzca en una agenda para la acción. Esto contribuirá a visibilizar el rol que desempeña el MVISL en el logro de una competitividad inclusiva y sostenible en el País Vasco y lo posiciona como un actor relevante en la estrategia territorial orientada al logro del bienestar para todas las personas que lo habitan.



Orkestra

INSTITUTO VASCO
DE COMPETITIVIDAD
FUNDACIÓN DEUSTO

www.orquestra.deusto.es