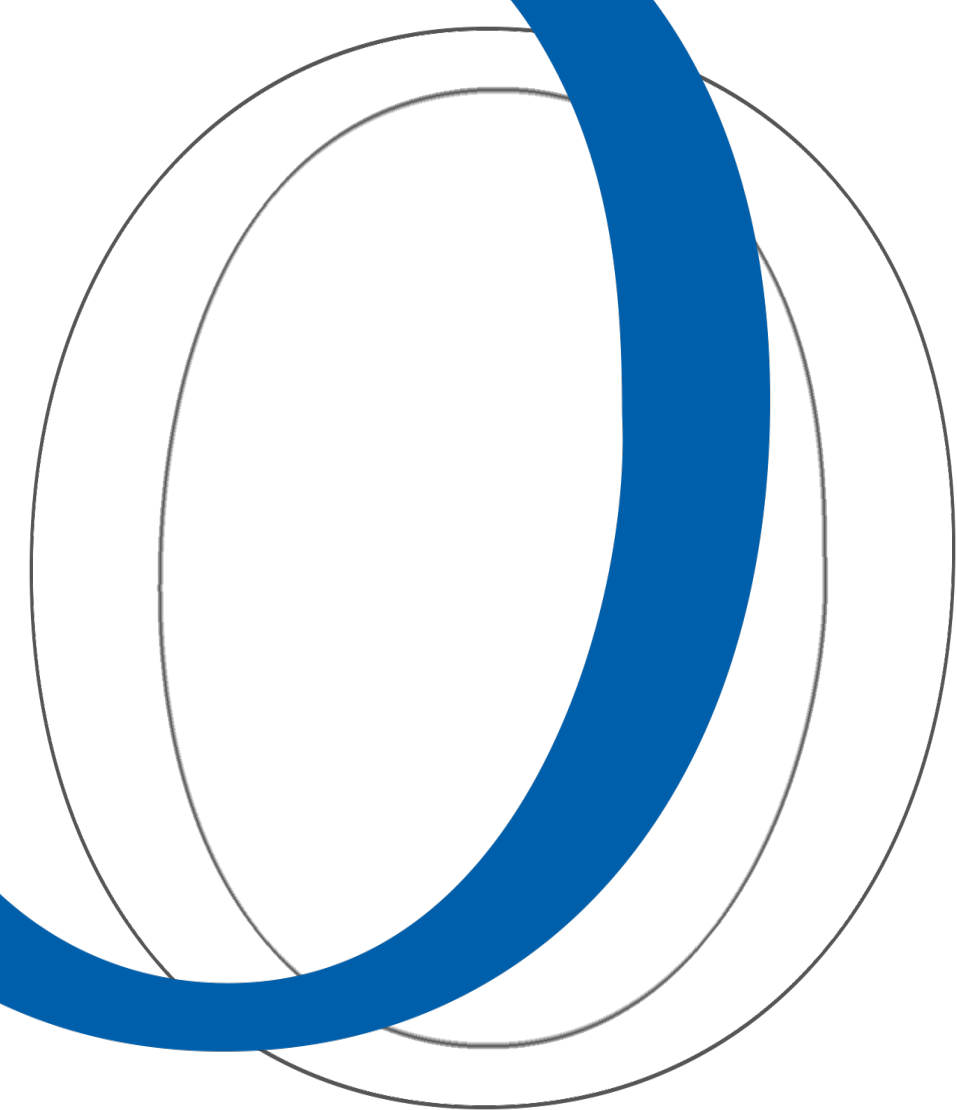


Competitividad para el bienestar de Euskadi 2040

Visión y Retos compartidos:
una reflexión para la acción

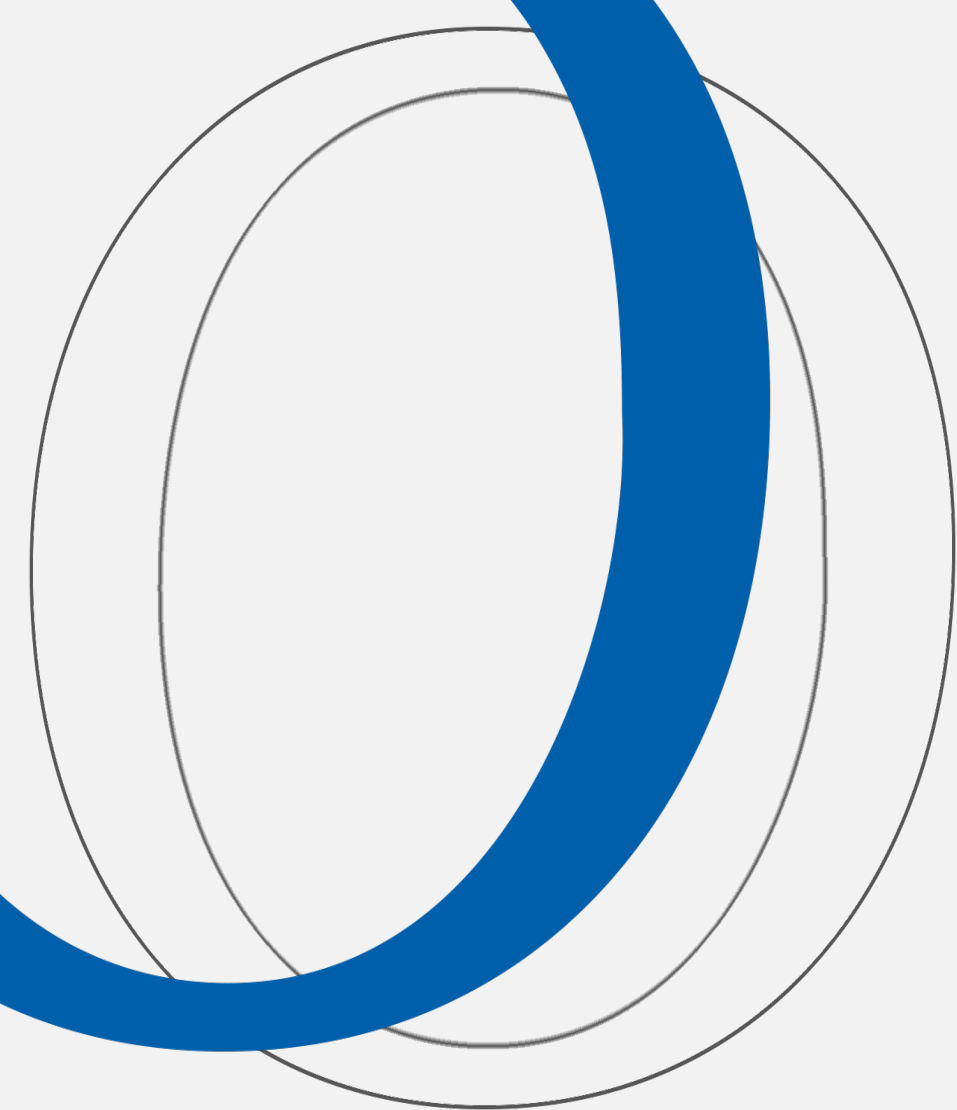
Última actualización: 21/12/2022



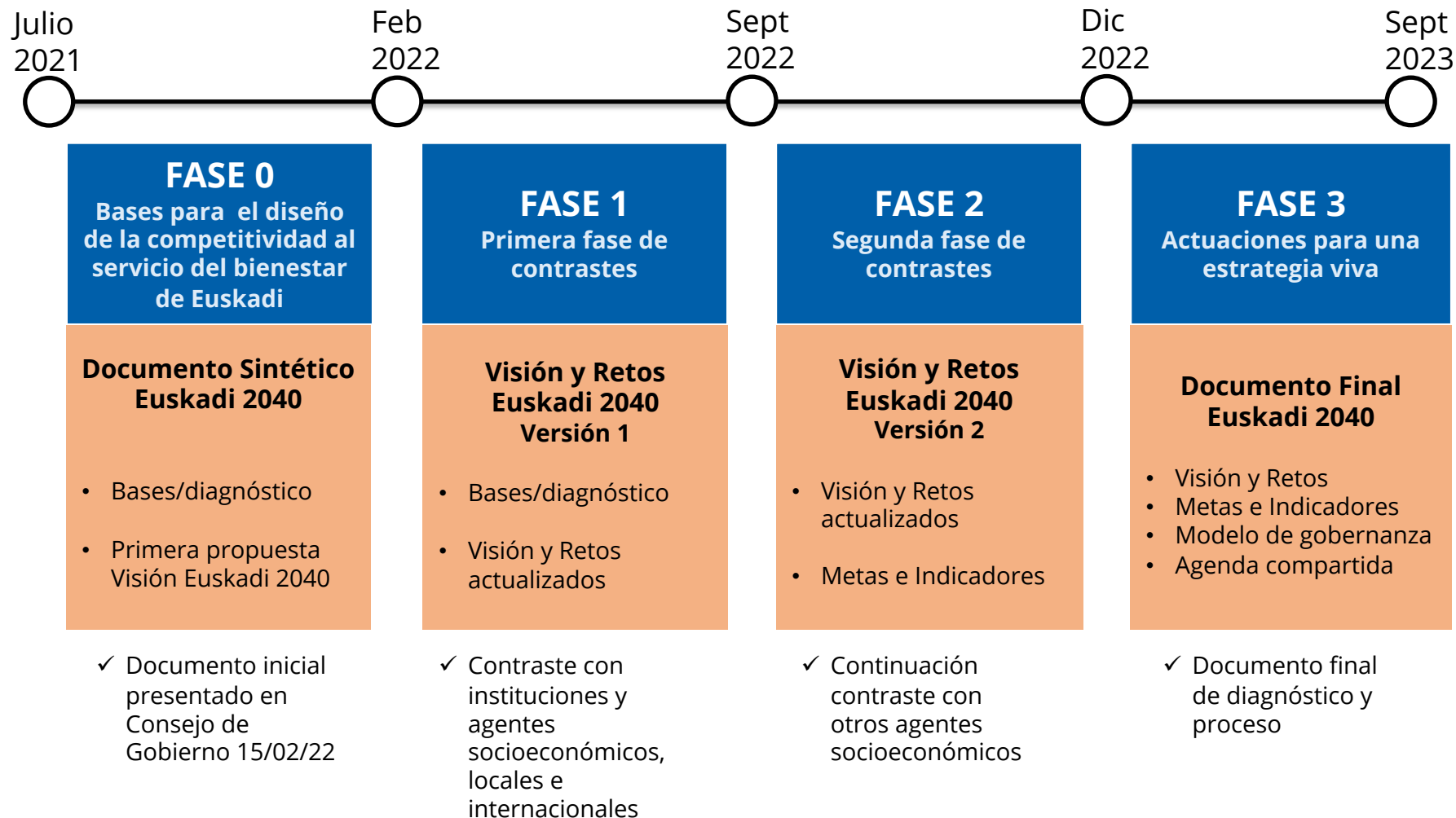


ÍNDICE

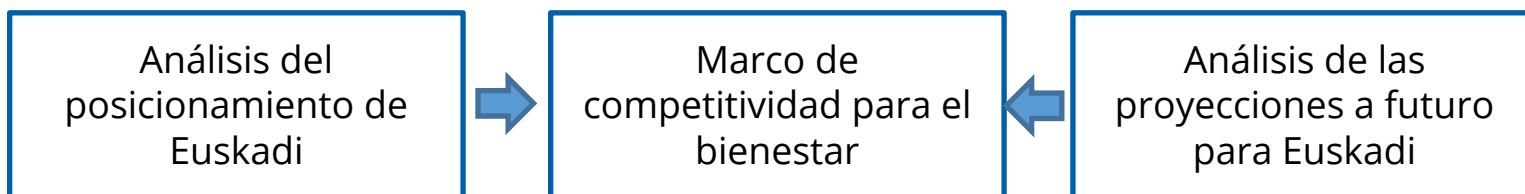
1. Proceso para la identificación de los retos y agentes contrastados
2. Retos de competitividad identificados



PROCESO



FASE 0 (Julio 2021- Febrero 2022) Construcción de bases para el diseño de la competitividad al servicio del bienestar de Euskadi



Visión y retos de competitividad
para el bienestar de
Euskadi 2040

DOCUMENTO SINTÉTICO:
"Competitividad para el bienestar de
Euskadi 2040: una reflexión para la acción"

Aprobado
en Consejo
de Gobierno
15/02/2022

FASE 1 (Marzo 2022- Septiembre 2022) Primera ronda de contrastes

INSTITUCIONES

- Diputaciones Foral de Álava
- Diputación Foral de Bizkaia
- Diputación Foral de Gipuzkoa
- Ayuntamiento de Bilbao
- Ayuntamiento de Donostia-San Sebastián
- Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz
- EUDEL

OTROS AGENTES

Comisionada de Futuras Generaciones de Gales. "Well-being of Future Generations (Wales) Act"	25/02/2022
Empresas líderes de nicho (campeones ocultos)	19/05/2022
Consejo Asesor Internacional de Orkestra	30/05/2022
Viceconsejería de Políticas Sociales del Gobierno Vasco	27/06/2022
Comunidad de Embajadores de Orkestra	21/07/2022
Parlamento Vasco. Comisión Desarrollo Económico e Innovación	13/09/2022

FASE 2 (Septiembre 2022- Diciembre 2022) Segunda ronda de contrastes



ESPACIO EMPRESAS



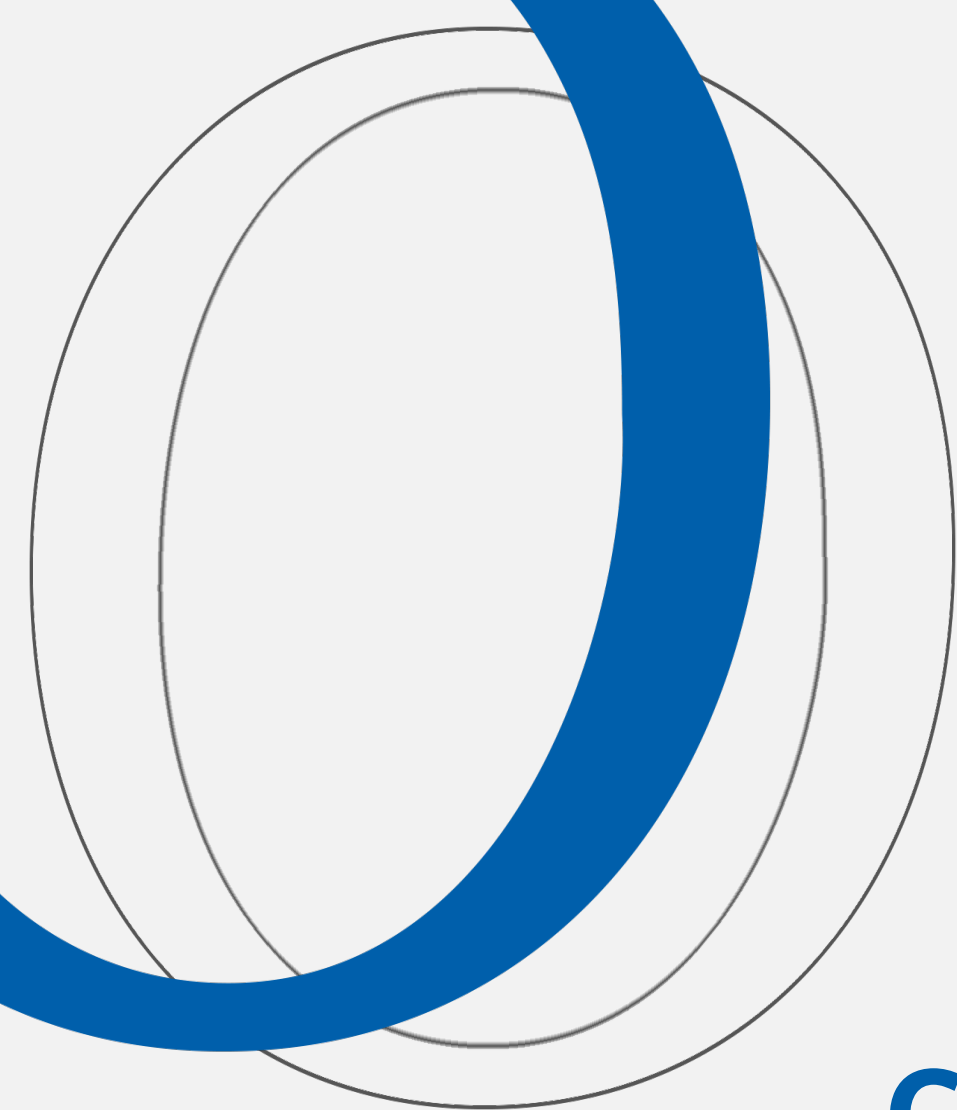
ESPACIO TERCER SECTOR



ESPACIO JÓVENES



**OTROS AGENTES
ECONÓMICO-SOCIALES**



RETOS DE COMPETITIVIDAD

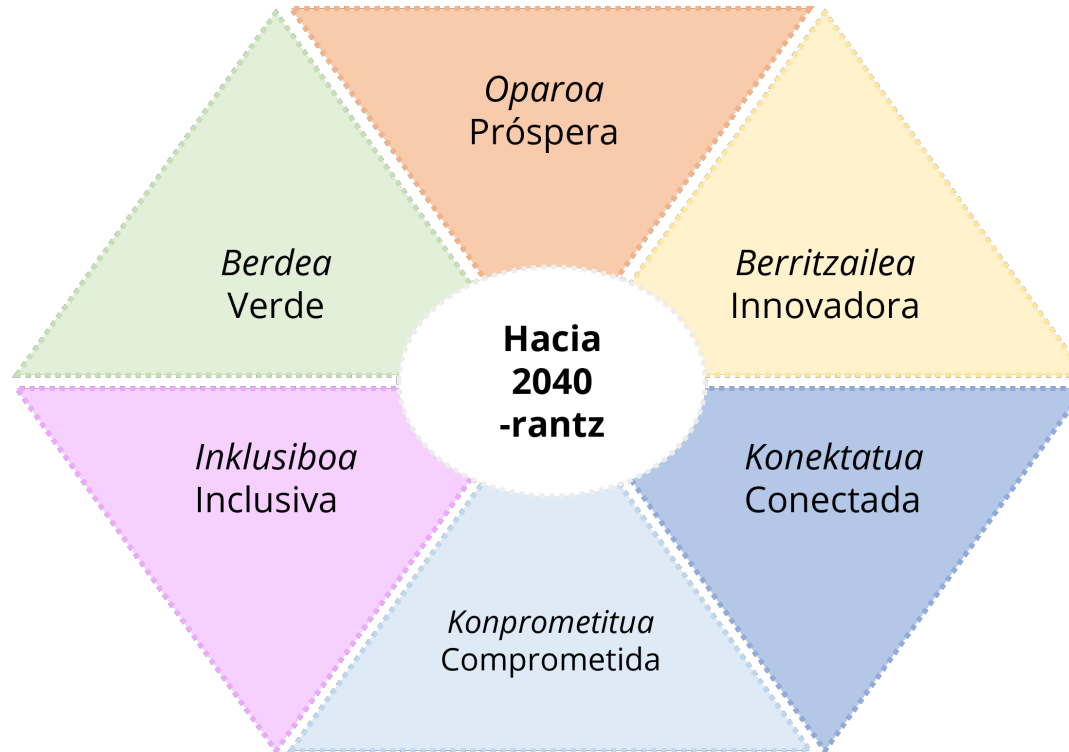


Euskadi 2040

6 DIMENSIONES

32 RETOS DE COMPETITIVIDAD

Visión Euskadi 2040



“Una Euskadi competitiva para mejorar el bienestar de sus ciudadanos y ciudadanas. Un territorio próspero, innovador, conectado, comprometido, inclusivo y sostenible. Un lugar diferenciado y de referencia en Europa, atractivo para vivir y al que contribuir”.

Visión Euskadi 2040 | Retos de competitividad

Oparoa
Próspera

- Garantizar la **sostenibilidad económica**, que permita:
 - Margen de inversión para el futuro tanto en tangibles (infraestructuras físicas) como en intangibles (investigación, y desarrollo tecnológico).
 - Mantener niveles de gasto y endeudamiento (públicos y privados) sostenibles, que posibiliten financiar servicios públicos además de contar con capacidad financiera para invertir en proyectos estratégicos. Para ello, resultan esenciales tanto la utilización del concierto económico con inteligencia como la concienciación ciudadana sobre este tema.
 - Desarrollar una balanza de pagos exterior mantenida en parámetros razonables.
- Dinamizar la **diversificación productiva** a partir de las capacidades existentes a través de la generación de nuevas actividades y el aprovechamiento de nuevas oportunidades surgidas de las transiciones tecnológico-digital (p. ej. Euskadi como proveedor de Industria 4.0), energético-climática (economía circular, bioeconomía...) y sociodemográfica (incluyendo economía plateada).
- Generar **empleo de calidad** (estable, adecuadamente remunerado y con posibilidades de aprender y tener un desarrollo profesional), principalmente para los jóvenes, teniendo en cuenta nuevas formas de relaciones laborales que están emergiendo.
- Fomentar las **capacidades y el aprendizaje continuo** de las personas.
 - Desarrollar **programas formativos** (tanto en la universidad como en centros de formación profesional) en colaboración con los agentes sociales y empresariales para garantizar el encaje con los perfiles profesionales necesarios en el mercado (programas duales, etc.).
 - Impulsar **sistemas de aprendizaje "ad-hoc"** (similares a Dinamarca, Finlandia, Austria, e incluso Alemania), que posibiliten pasar el menor tiempo posible en el paro e incorporarse a un nuevo empleo a aquellas personas afectadas por fenómenos como la automatización, robotización y digitalización.
 - **Adecuar las capacidades** de las personas (y de las empresas) a las necesidades derivadas de las grandes transiciones, reduciendo los problemas de **sobrecualificación**.
 - Desarrollar, atraer y poner en valor el **talento** (entendido en sentido amplio), a través de la oferta de oportunidades que permitan un desarrollo profesional. Para ello, será importante contar con un pacto vasco por el talento.
- Gestionar el **relevo generacional** y traspaso de conocimiento, tanto en el ámbito de las empresas como en la administración pública.
- Desarrollar un ecosistema competitivo para **atraer proyectos empresariales** que generen competitividad y bienestar y **garantizar subsistencia de las cadenas de suministro locales** y, en particular, apoyar la sucesión de pequeños proveedores que cuentan con gran conocimiento y son claves en la competitividad de las empresas a las que proveen.
- **Reducir la dependencia e impulsar estrategias para garantizar la autosuficiencia o el abastecimiento** (cadenas de valor europeas...) en la **economía de lo fundamental** (salud, cuidados, energía, sector agroalimentario ...).¹

Visión Euskadi 2040 | Retos de competitividad

Berritzailea
Innovadora

- Desarrollar la **innovación** desde una **perspectiva integral, incorporando la demanda como elemento clave**.
 - En combinación con la innovación tecnológica, fomentar la innovación no tecnológica, social, organizativa, etc.
 - Aumentar el porcentaje de pymes innovadoras (tanto en producto como proceso) y potenciar el efecto *spillover* de las empresas tractoras a las pymes.
 - Reforzar la perspectiva de los usuarios y la sociedad civil en la innovación.
 - Innovar en modelos de financiación: encontrar maneras no tradicionales (bancarias o no bancarias) para financiar los activos intangibles y la transformación disruptiva necesarios para el futuro.
- Apoyar la **transformación digital y otras tecnologías clave (como la inteligencia artificial)**, como elementos transversales, para la aportación de valor al conjunto de la economía (en todos los sectores) y sociedad (atajando brecha digital).
- Innovar **el sector público y adaptarlo a los retos del futuro**.
 - Administración que apoye el funcionamiento operativo de las empresas, eliminando burocracia innecesaria, mejorando la accesibilidad y cercanía con la ciudadanía, y agilizando la toma de decisiones.
 - Incorporar nuevo talento a la administración.
 - Repensar criterios de compra pública (innovadora y no innovadora) sostenible, priorizando productos/servicios locales.
- Impulsar la **generación de valor añadido de las capacidades de investigación científica y tecnológica** y alinear los **programas de investigación** universitarios con los retos de competitividad al servicio del bienestar de Euskadi.
- Entender el desarrollo como **continua transformación**:
 - Modernizando la industria hacia actividades de más valor añadido (industria y servicios avanzados ligados a la industria);
 - Redireccionando actividades y sectores hacia áreas con mayor valor añadido (servitización de bienes duraderos) e intensivas en conocimiento;
 - Preservando la generación de riqueza y bienestar en ámbitos complementarios al estrictamente de mercado: la familia, lo comunitario y el sector público; y, dentro de la de mercado, la denominada economía de lo fundamental.

- **Impulsar de manera efectiva y ordenada el proceso de descarbonización** de sectores como la industria, el transporte o el residencial. Esto implica transformar la industria para que tenga una nula huella medioambiental, mientras sigue siendo competitiva.
 - Avanzar hacia el **modelo de mix energético de futuro** al que se aspira, dentro de los márgenes de actuación europeos.
 - Priorizar estratégicamente las **apuestas tecnológicas** para descarbonizar la economía en los distintos sectores y las infraestructuras que deben desarrollarse.
 - Definir **mecanismos de compensación** para mitigar el impacto de la descarbonización en los sectores económicos más afectados y segmentos de la población más vulnerables.
 - Garantizar una **transición ordenada** y establecer vías para la gestión de conflictos e intereses contrapuestos.
 - Impulsar las **energías renovables** y las redes inteligentes de energía.
 - Seguir desarrollando mecanismos e instrumentos como la **fiscalidad verde** para acelerar la transición.
 - Generar **actividades de valor añadido** en torno a la economía circular, la economía azul y la bioeconomía.
 - Generar mayor valor económico y conocimiento ligados a la gestión medioambiental, la recuperación de ecosistemas y mantenimiento de la **biodiversidad**.
 - **Seguir avanzando en la recuperación de suelos industriales** y rehabilitarlos para su uso.
- Redireccionar **la demanda** hacia patrones de consumo más sostenibles (consumo local, reducción de residuos, movilidad sostenible, etc.).
 - Concienciar sobre la **transición ecológica como inversión** para la mejora de la calidad de vida: formación, medioambiente, salud., medioambiente, etc.
 - Ir desarrollando estrategias que generen mayor **certidumbre en las decisiones de compra del usuario**.
- Incluir la perspectiva del **análisis del ciclo de vida y de proceso** para la toma de decisiones, midiendo la huella medioambiental de cada una de las actividades en todas las cadenas de valor y sectores y en los procesos de consumo.

Visión Euskadi 2040 | Retos de competitividad

Inklusiboa
Inklusiva

- Continuar ofreciendo unas prestaciones y **servicios públicos de calidad** asociados al bienestar (en especial, sistema educativo, de servicios sociales, sanitario, de vivienda y garantía de ingresos) que garanticen la igualdad de oportunidades y resultados para todas las personas, buscando un **equilibrio** en la sostenibilidad económica del sistema vasco de protección social.
 - Adoptar un enfoque preventivo y de inversión (reducción del gasto futuro) en el sistema sanitario, de servicios sociales y garantía de ingresos.
 - Mejorar el engranaje y cooperación entre sistemas (espacio socioeducativo, sociosanitario, socio-laboral...).
 - Eliminar potenciales excesivas barreras de acceso (por ejemplo, burocráticas).
- Reducir las **desigualdades** en nivel de bienestar existentes en la sociedad y las divisiones que pueden generar las grandes transiciones (apoyando en particular a los perdedores de estas transiciones).
 - Abordar desigualdades a nivel *vertical* (distribución dispar de la riqueza) y *horizontal* (entre diferentes colectivos, por género, edad, origen, discapacidad, etc.), incorporando la perspectiva interseccional en las políticas públicas.
 - Atender particularmente las necesidades de inclusión de colectivos inmigrantes (incluyendo 2das y 3ras generaciones), que serán claves para la consecución de un modelo competitivo y socialmente equilibrado respondiendo a la transición demográfica.
 - Potenciar la cohesión territorial, equilibrio rural-urbano y reactivar las Zonas de Actuación Preferente (ZAP).
 - Fomentar la inclusión efectiva de colectivos vulnerables a través del empleo de calidad (importancia de mantener clase media) y/o otros modos de participación en la sociedad.
 - Desarrollar la perspectiva intergeneracional, y la cohesión entre generaciones, buscando un mejor equilibrio de la riqueza entre generaciones.
- Afrontar el **reto demográfico, envejecimiento de la población** y las crecientes tasas de dependencia:
 - Adecuar el **ecosistema de cuidados** (tanto titularidad como gestión) atendiendo también problemas de soledad para garantizar bienestar de toda la ciudadanía.
 - Impulsar **medidas de conciliación** que permitan a las personas desarrollar su vida personal, familiar y laboral, y a las familias que opten por hacerlo, ejercer un papel en los cuidados.
 - Apoyar el acceso a una **vivienda** digna a precio asequible, particularmente a las personas jóvenes que, quedando fuera de los límites de la vivienda pública, no pueden acceder al mercado libre.
 - **Reducir la edad media y aumentar las tasas de emancipación de la juventud.** Poner en marcha mecanismos para evitar fenómenos como la “guetización” de la población inmigrante.

Visión Euskadi 2040 | Retos de competitividad

Konprometitua
Comprometida

- **Impulsar los valores sociales para fortalecer el modelo de competitividad al servicio del bienestar inclusivo y sostenible.**
 - Fomentar la proactividad y compromiso individual y colectivo de las nuevas generaciones, para mantener y prosperar en bienestar, trabajando también la puesta en valor de estos valores en los **medios de comunicación** e impulsándolos en las **familias** y en el **sistema educativo**.
 - Puesta en **valor del trabajo y del esfuerzo** como base del bienestar individual y compromiso con el bienestar colectivo.
 - Reforzar el reconocimiento del **emprendimiento**, la vocación empresarial y la mentalidad crítica, abierta y creativa.
 - Reforzar en la educación una **dimensión ética**, para formar a personas íntegras que, particularmente en entornos de inteligencia artificial, big data, etc., puedan discernir decisiones válidas desde una perspectiva de derechos humanos, priorizando valores **democráticos y colectivos**.
- Mantener y fomentar una **identidad singular y dinámica** de Euskadi que genere un sentimiento de comunidad, que contemple valores sociales y cultura propias, y esté abierta a un mundo crecientemente interconectado y globalizado.
 - Continuar fomentando el aprendizaje y uso del euskera.
 - Salvaguardar el patrimonio cultural vasco y garantizar su acceso y disfrute por parte de la sociedad.
- Generar espacios para la **gobernanza colaborativa y multinivel**:
 - Profundizar en la **colaboración público-pública**, aumentando voluntad de cooperación en competencias compartidas, para mejorar la eficiencia institucional y vocación de país.
 - Impulsar la **colaboración público-privada y comunitaria** para abordar los retos estratégicos de futuro en Euskadi.
 - Reforzar la imagen de la **administración pública como aliada** para el impulso de la competitividad para el bienestar y no como mera proveedora de servicios.
- Potenciar el **compromiso de las empresas, organizaciones e instituciones** para el impulso de la competitividad al servicio del bienestar inclusivo y sostenible: una economía humanista y social “con cara y ojos”.
- Impulsar un cambio de cultura en las **relaciones trabajador empresario** hacia el entendimiento de los proyectos empresariales como **proyectos compartidos**, generando mecanismos que faciliten la participación de las y los trabajadores en la empresa.
- Favorecer el desarrollo de **grupos empresariales vascos tractoros** y relevantes a nivel internacional, y el **mantenimiento de los centros de decisión** que ayuden en el impulso de la competitividad para el bienestar de Euskadi.

Visión Euskadi 2040 | Retos de competitividad

Konektatua
Conectada

- Impulsar el **posicionamiento y rol activo de Euskadi en Europa** en los temas ligados a la competitividad y bienestar de las regiones y como aliado en la construcción europea (no sólo en lo económico sino en la construcción de cultura, valores y derechos humanos).
- Convertir a Euskadi en un **referente** como actor activo, emprendedor y solidario en la escena internacional, a través de la exportación de sus modelos de desarrollo que han resultado exitosos (clústeres, formación profesional, etc.). Para ello, será fundamental el mejor aprovechamiento de las redes e iconos existentes. Asimismo, **aprender de otras experiencias internacionales** de referencia en cada ámbito para la mejora continua de nuestro propio modelo.
- Seguir impulsando la internacionalización de la empresa vasca reforzando su posición en **países emergentes y con gran potencial de crecimiento** y aplicando estrategias de creación de valor compartido coherentes con el modelo vasco de competitividad.
- Potenciar la **internacionalización** de todos los actores del sistema de **I+D** (universidades, CCTT, CICs, BERCS etc.).
- Desarrollar una estrategia con la **diáspora y con la red exterior del Gobierno Vasco** para abordar los retos de Euskadi, como por ejemplo el reto de la transición demográfica colaborando en la atracción de talento.
- Continuar reforzando la **conexión interna de los diferentes agentes en el País Vasco**.
- Desarrollar las **infraestructuras físicas clave** que ayuden en la conexión dentro y fuera de Euskadi, tanto las infraestructuras de movilidad como las energéticas y las digitales (5G, *internet of things*, conectividad, etc.).

Competitividad para el bienestar de Euskadi 2040

Visión y Retos compartidos:
una reflexión para la acción

